

Principales conclusiones

InfoJobs

Informe InfoJobs ESADE

Estado del mercado laboral en España

Mayo 2014

ESADE

Universidad Ramon Llull

Introducción

Presentación del informe

InfoJobs y ESADE presentan este estudio con el objetivo de aportar conocimiento útil sobre el mercado laboral español, documentando las distintas tendencias, rasgos y oportunidades existentes.

El análisis se centra principalmente en la actividad en el portal durante 2013. Para entender la evolución de las diferentes tendencias se comparan los datos obtenidos con 2008 y 2012.

También se han utilizado datos externos para determinados apartados del estudio. Las principales fuentes oficiales son la Agencia Estadística de la Unión Europea (Eurostat), el Instituto Nacional de Estadística (INE) y el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Con este estudio queremos compartir la información que InfoJobs reúne como portal líder de empleo y como intermediario privilegiado de los procesos de selección. Por otro lado, pretendemos dar voz a los usuarios del portal para comprender mejor la situación laboral que actualmente vivimos en nuestro país.

InfoJobs
Let's work!

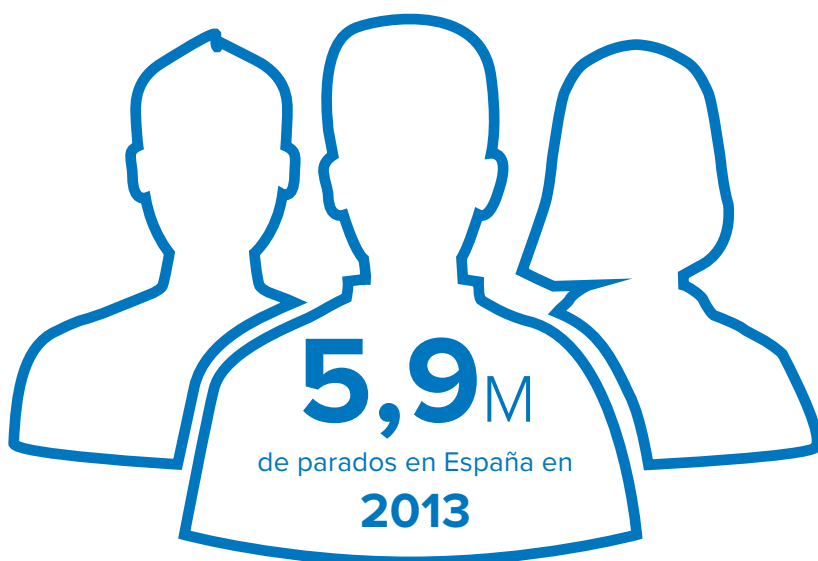


La “economía real” apenas mejora

El año acabó con 5,9 millones de parados en España, según la Encuesta de Población Activa del INE, que además cifra la tasa de paro en el 26,03%, situándonos en la cola de la UE y sólo superada por Grecia. El paro sigue siendo la primera preocupación de los españoles, como nos recuerda el barómetro del CIS.

El último trimestre de 2013, la economía dio síntomas de recuperación, saliendo de la recesión por el repunte del PIB (0,1%). Este crecimiento no se notó en la economía real: la mayoría de los indicadores de actividad mostraron que 2013 fue otro año negativo, ya que ni el consumo ni la actividad industrial dieron muestras de recuperación.

Las previsiones para 2014 no son muy positivas. Los principales organismos e instituciones indican que el crecimiento será modesto (entre el 0,5% y el 1% del PIB) y no podrá generar el empleo que España necesita.



Las vacantes de empleo crecen un 10% en 2013

En 2013 se publicaron en InfoJobs un total de 973.033 vacantes de empleo, un 10% más con respecto a 2012, lo que en términos absolutos significa un total de 85.637 vacantes adicionales.

El 68% del total de vacantes de 2013 se corresponde a las categorías de Comercial y ventas, Atención a clientes e Informática y telecomunicaciones.

% de vacantes por categoría profesional

Categoría	% de vacantes 2013
Comercial y ventas	40%
Informática y telecomunicaciones	17%
Atención a clientes	11%
Profesiones, artes y oficios	4%
Ingenieros y técnicos	4%
Turismo y restauración	4%
Administración de empresas	3%
Venta al detalle	2%
Educación y formación	2%
Sanidad y salud	2%
Compras, logística y almacén	2%
Marketing y comunicación	2%
Calidad, producción e I+D	1%
Finanzas y banca	1%
Recursos humanos	1%
Inmobiliario y construcción	1%
Diseño y artes gráficas	0,4%
Legal	0,3%



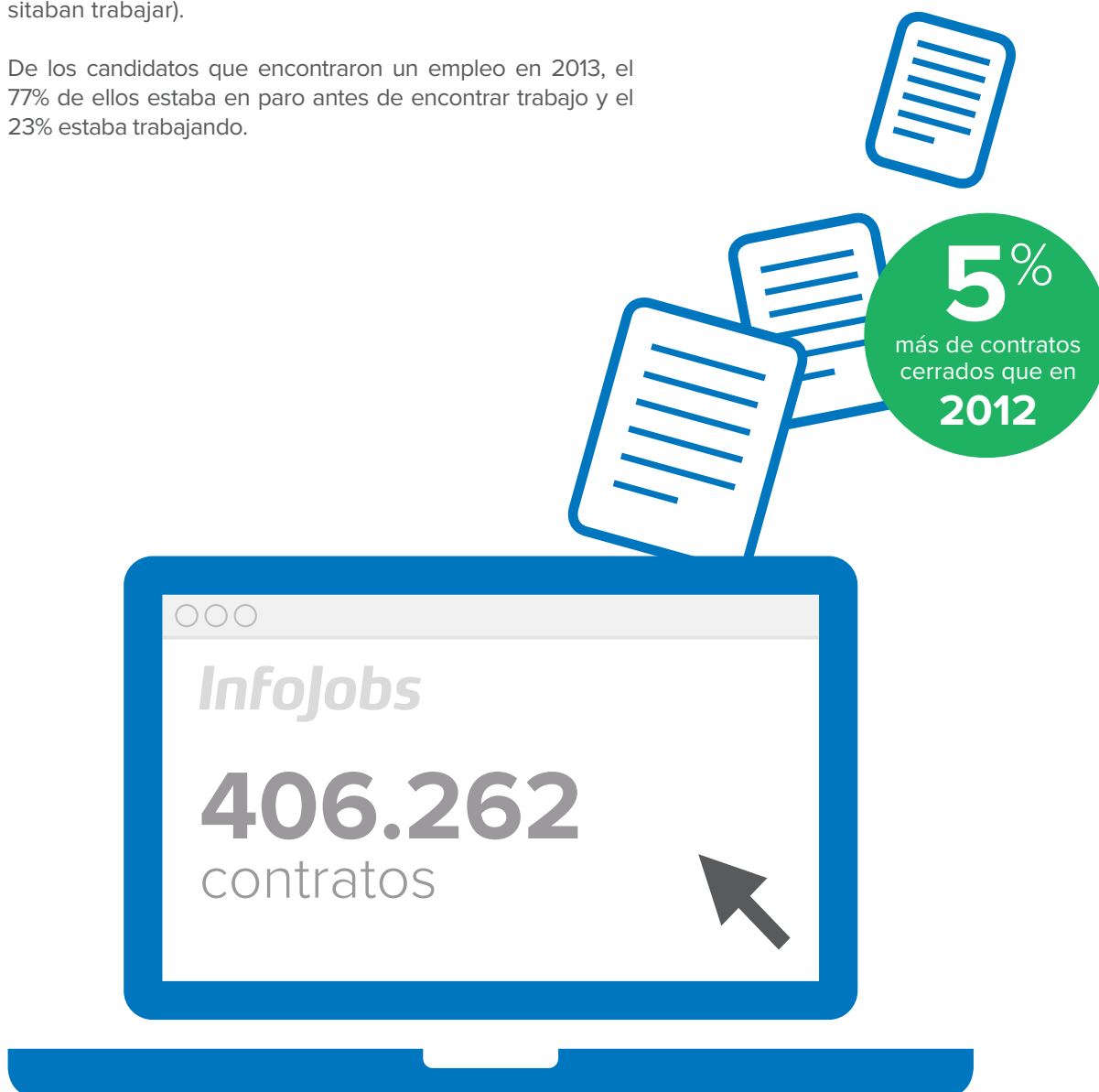
406.262 contratos cerrados a través de InfoJobs

En 2013 se cerraron un total de 406.262 contratos a través de InfoJobs, un 5% más que en 2012.

Para el 68% de los candidatos, el empleo que obtuvieron supuso una mejora profesional.

Un 56% de los candidatos aceptaron el trabajo porque realmente les interesaba (el 44% porque no tenían otra cosa y necesitaban trabajar).

De los candidatos que encontraron un empleo en 2013, el 77% de ellos estaba en paro antes de encontrar trabajo y el 23% estaba trabajando.



Las vacantes para autónomos se multiplican por 10

Los candidatos optan por darse de alta de autónomos como alternativa ante la disminución de la contratación laboral y el aumento de vacantes para *freelance*.

Las vacantes para autónomos siguen creciendo, concretamente un 10% respecto al año pasado. Además, en relación a 2008, el volumen de vacantes se ha multiplicado por diez.



2,3 millones de demandantes de empleo

En 2013, el número de demandantes de empleo que se inscribieron a vacantes en InfoJobs decreció un 5% respecto a 2012, situándose en 2,3 millones.

Se produce un 13% más de inscripciones respecto a 2012. A pesar del incremento de vacantes (10%), la competencia por un puesto de trabajo incrementa levemente, pasando de 72 a 74 inscritos por vacante.

Se mantiene el desajuste entre oferta y demanda de empleo a nivel formativo. El 45% de los demandantes de empleo cuenta con estudios universitarios y tan sólo el 21% de las vacantes solicita estos estudios.

Categoría	Inscritos por vacante 2008	Inscritos por vacante 2012	Inscritos por vacante 2013
Informática y telecomunicaciones	6	18	24
Comercial y ventas	25	35	28
Finanzas y banca	25	66	63
Educación y formación	16	59	68
Profesiones, artes y oficios	21	69	75
Sanidad y salud	25	77	82
Atención a clientes	24	74	92
Ingenieros y técnicos	30	97	117
Marketing y comunicación	50	135	124
Calidad, producción e I+D	54	99	139
Turismo y restauración	31	104	139
Diseño y artes gráficas	79	141	161
Legal	56	109	183
Inmobiliario y construcción	50	173	185
Compras, logística y almacén	52	183	235
Recursos humanos	70	209	235
Administración de empresas	70	249	298
Venta al detalle	49	276	323
Total general	28	72	74

Los demandantes de empleo intensifican su actividad.

Las tecnologías de la información generan nuevas oportunidades

Programador de aplicaciones móviles, el puesto emergente más demandado.

También se confirma la necesidad creciente de técnicos energéticos.

La tecnología HTML5 sigue generando vacantes y se especializa.

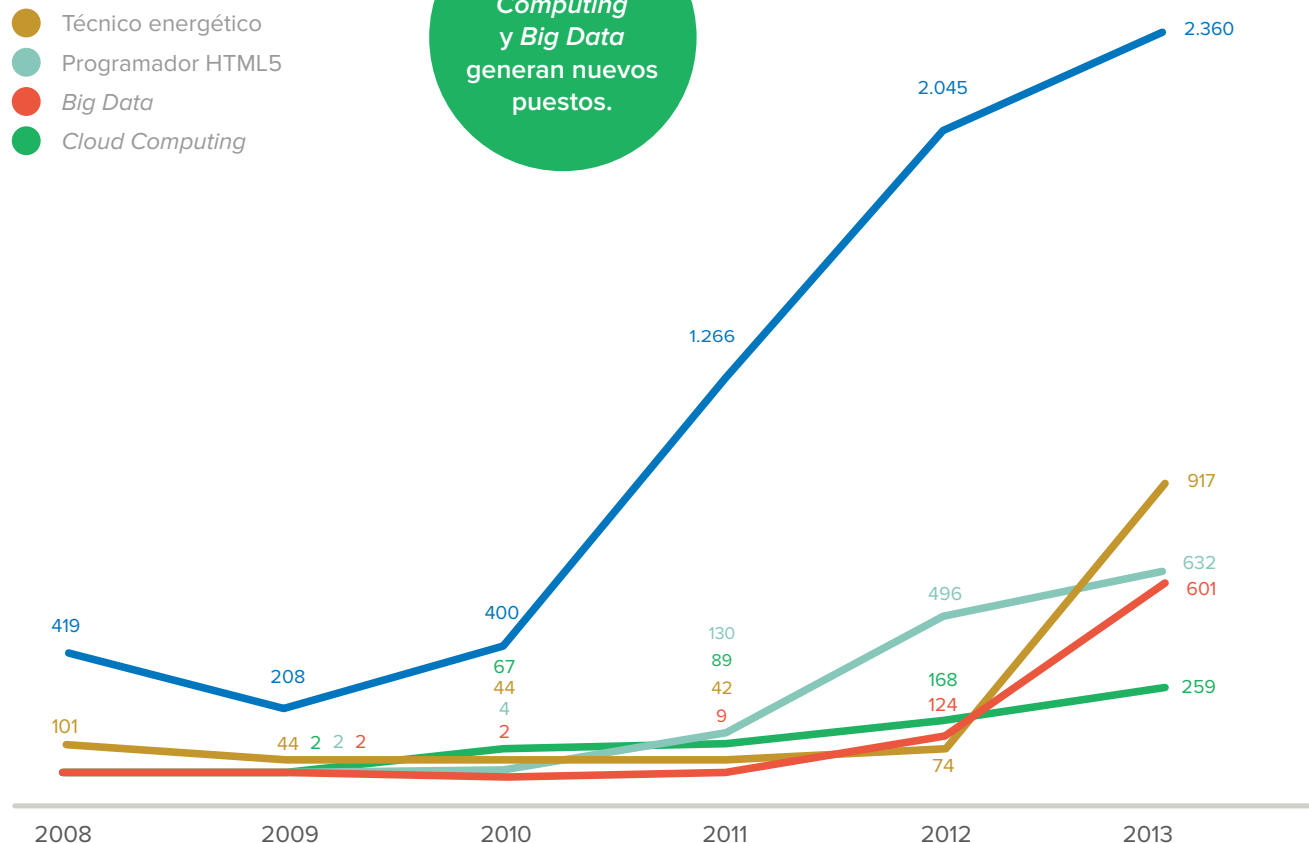
Eclosión del *Cloud Computing*, que precisa de programadores, administradores de sistemas, analistas e ingenieros.

El *Big Data* irrumpe con fuerza. Su demanda ha crecido de forma exponencial, precisando de analistas, programadores, arquitectos y consultores.

Vacantes por puesto

- Programador aplicaciones de móvil
- Técnico energético
- Programador HTML5
- *Big Data*
- *Cloud Computing*

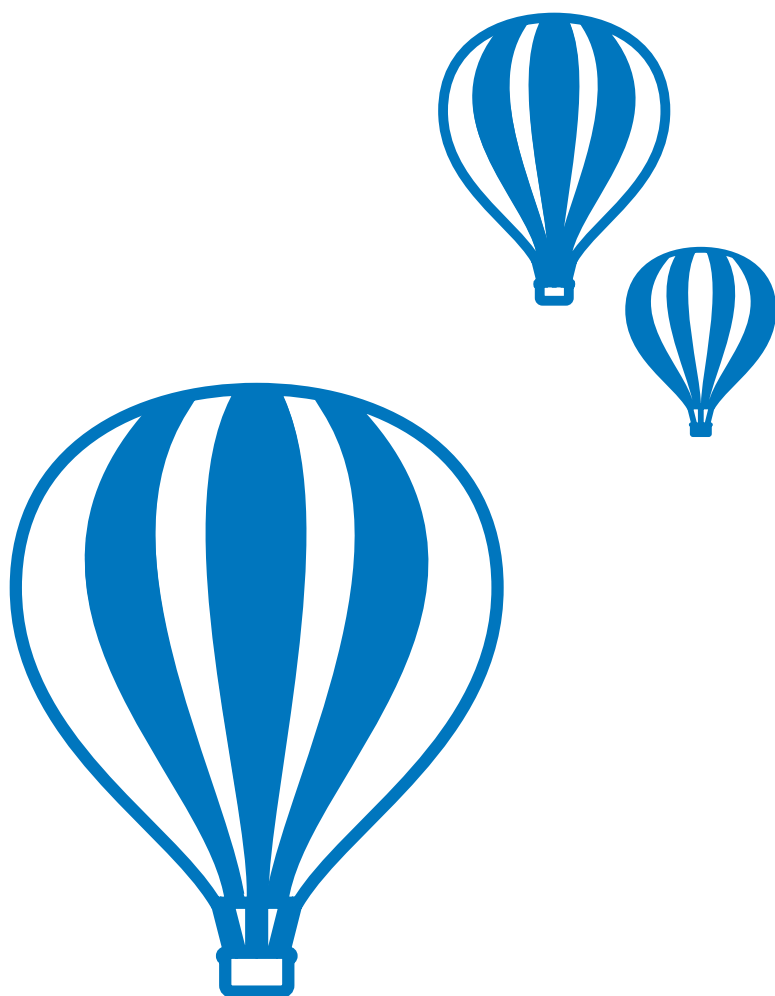
Cloud Computing y Big Data generan nuevos puestos.



Incrementa la intención y la tasa real de movilidad

En 2008, un 28% de los candidatos manifestaban una buena predisposición al cambio de residencia por motivos de trabajo. En 2013 esta voluntad la manifiestan el 33% de los candidatos.

La realidad del portal nos indica que el 29% de los candidatos solicitan vacantes que están fuera de su comunidad. La tasa de movilidad ha crecido en los últimos años si tenemos en cuenta que en 2011 la tasa fue de un 20%.



Sigue la tendencia a la moderación salarial

El promedio del salario ofrecido por las empresas en sus vacantes publicadas en InfoJobs ha sido de 23.650 euros brutos anuales en 2013. Apenas ha crecido un 0,2% en 2013, lo mismo que la inflación.

Los puestos en los se solicitan estudios universitarios siguen siendo los mejor remunerados, con un salario promedio de 28.263 euros brutos anuales, y aumenta la diferencia (que ya es de más de 8.000€) entre aquellos que poseen estudios básicos o bachillerato.

Los candidatos que llevan tiempo en situación de desempleo aceptan salarios por debajo de sus expectativas para regresar al mundo laboral. Se mantiene el desajuste entre oferta y demanda por lo que a salarios se refiere.

Categoría	Salario bruto anual 2013*
Ingenieros y técnicos	29.165 €
Finanzas y banca	27.245 €
Inmobiliario y construcción	26.983 €
Educación y formación	26.922 €
Informática y telecomunicaciones	26.621 €
Calidad, producción e I+D	25.390 €
Legal	25.086 €
Sanidad y salud	24.747 €
Marketing y comunicación	24.306 €
Comercial y ventas	24.247 €
Administración de empresas	22.499 €
Diseño y artes gráficas	21.740 €
Compras, logística y almacén	21.483 €
Recursos humanos	21.253 €
Turismo y restauración	18.293 €
Profesiones, artes y oficios	18.098 €
Atención a clientes	16.030 €
Venta al detalle	15.794 €

Salarios por encima del promedio global

Salarios por debajo del promedio global



*Promedio salario máximo ofrecido

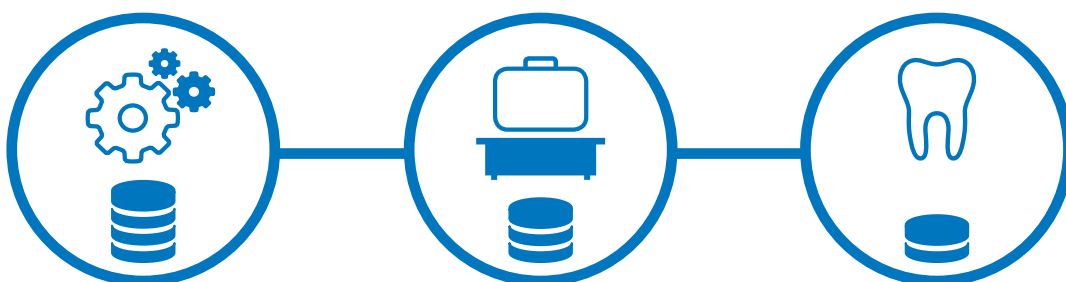
Dirección, ingeniería y salud dental, categorías con mejores salarios

Las vacantes de Dirección y las Ingenierías son las que registran mejores salarios en 2013. Estos salarios tienen una mayor variabilidad en función de las características de la empresa que contrata y el sector.

El fenómeno de las franquicias dentales vinculadas a aseguradoras ha generado una creciente demanda de especialistas en salud dental, sobre todo de odontólogos e implantólogos, que además disfrutaban de buenos salarios.

Puesto	Inscritos por vacante	Salario bruto anual*
Director de proyectos de ingeniería	107	62.250 €
Director general	206	55.800 €
Director informática	129	55.545 €
Ortodoncista/Implantólogo	16	54.101 €
Manager industrial	120	51.974 €
Consultor banca	32	48.610 €
Odontólogo	37	47.988 €
Agente financiero	23	46.626 €
Director comercial	87	44.411 €
Director financiero	334	44.387 €
Comercio exterior	159	39.660 €

*Promedio salario máximo ofrecido



Jóvenes y mayores de 45, colectivos vulnerables

El 59% de los parados -3,4 millones de personas- son jóvenes y mayores de 45 años. Las cifras hablan por sí solas para hacer foco en estos dos colectivos, que en algunos casos confluyen en un mismo núcleo familiar. El 25% de estos parados, un total de 856.713 personas, buscaron empleo en InfoJobs en 2013.

Hemos preguntado a 21.394 mayores de 45 años y a 11.426 jóvenes de entre 16 y 29 años sobre cómo están viviendo esta situación. A su vez hemos preguntado a 290 empresas sobre cuál es su visión y actuación delante de estos dos colectivos.

Parados por edad según EPA (INE)

**28%****1,6 millones**
Entre 16 y 29 años**31%****1,8 millones**
Mayores de 45 años**41%****2,4 millones**
Resto

Uno de cada cuatro jóvenes se plantea emprender

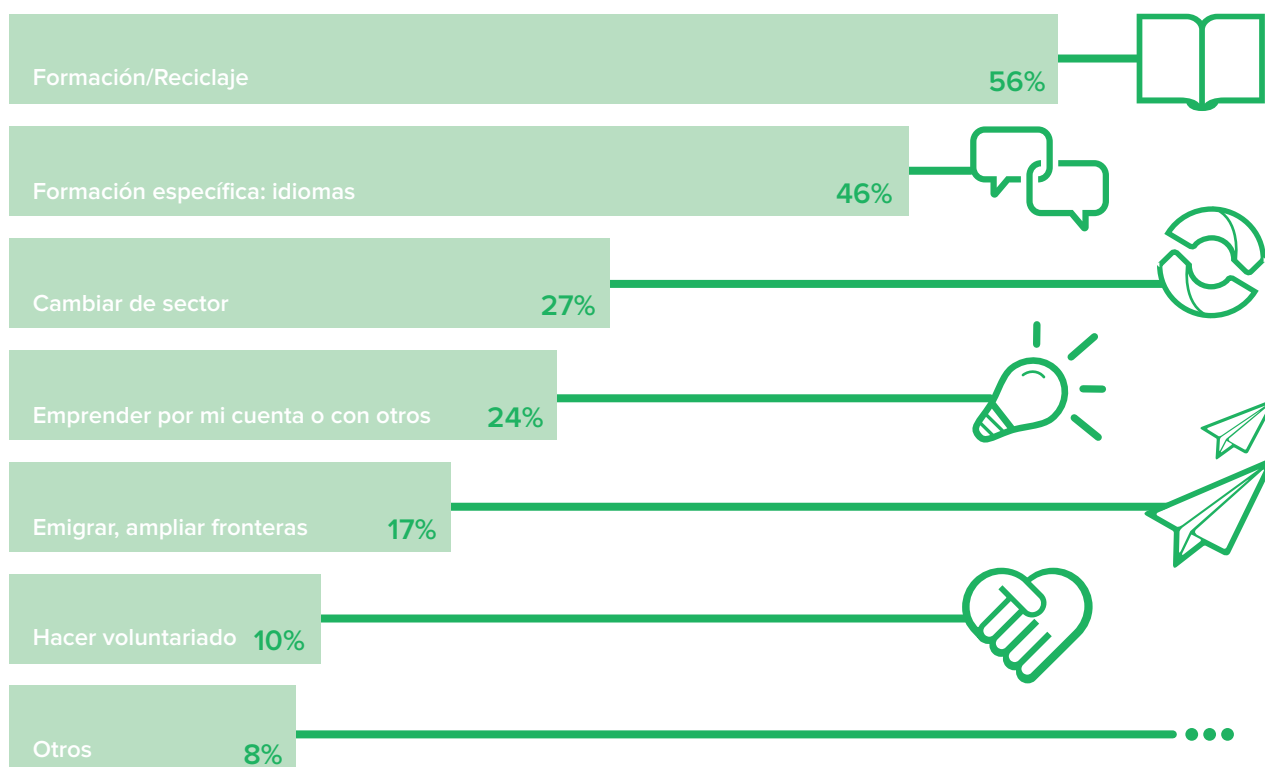
El 24% de los jóvenes están pensando en emprender, ya sea por su cuenta o asociándose con otros profesionales.

La mayoría (56%) indican que se están formando y reciclando para conseguir un puesto de trabajo y el 27% se plantean cambiar de sector.

Su intención es moverse: 7 de cada 10 jóvenes cambiarían de residencia por un empleo.

La mitad de las empresas reconocen que no han contratado de forma indefinida a ninguno de los jóvenes que han finalizado su contrato de prácticas.

Qué haces para mejorar tu empleabilidad



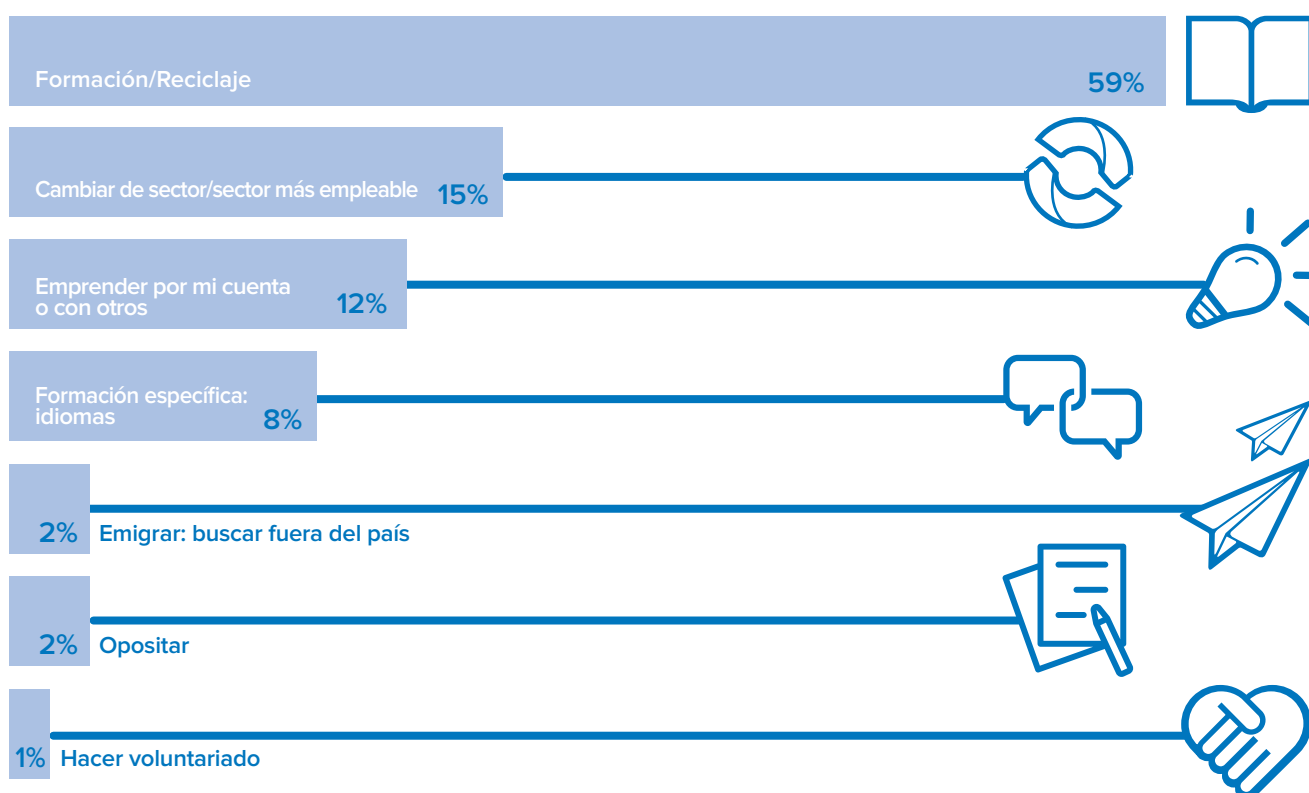
(n=11.426)

Formarse, cambiar de sector y emprender, las alternativas a los 45 años

Casi 6 de cada diez afirman que se están formando y reciclando. Al mismo tiempo, un 15% se plantea un cambio de sector. La formación es una llave de cambio hacia un sector que les ofrece una mayor probabilidad de ser empleables.

Ante la dificultad de encontrar trabajo, un 12% de ellos se plantea emprender, ya sea de forma individual o asociándose con otros profesionales.

Qué haces para mejorar tu empleabilidad



(n=21.394)

Experiencia, conocimientos y estabilidad, lo más valorado por las empresas

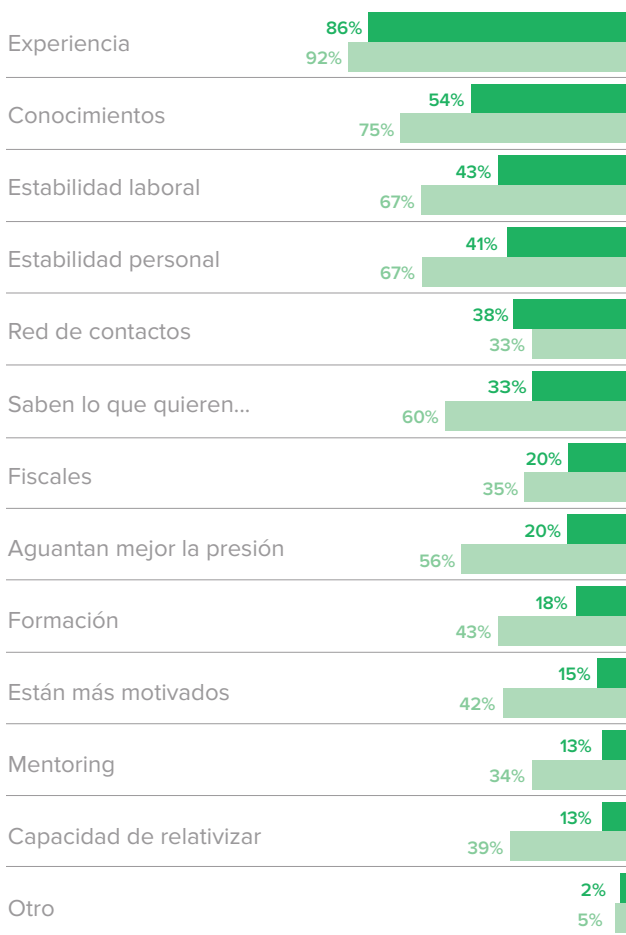
La experiencia, los conocimientos y la estabilidad laboral y personal son los aspectos más valorados tanto por los candidatos como por las empresas, aunque con pesos distintos.

Los hábitos adquiridos, las carencias en idiomas y la tecnología son los principales frenos para las empresas a la hora de contratar a mayores de 45 años. Para los candidatos, las desventajas más importantes son sus carencias en idiomas, la menor predisposición para viajar y los hábitos adquiridos.

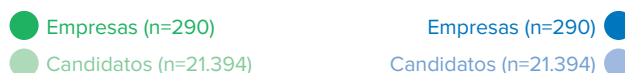
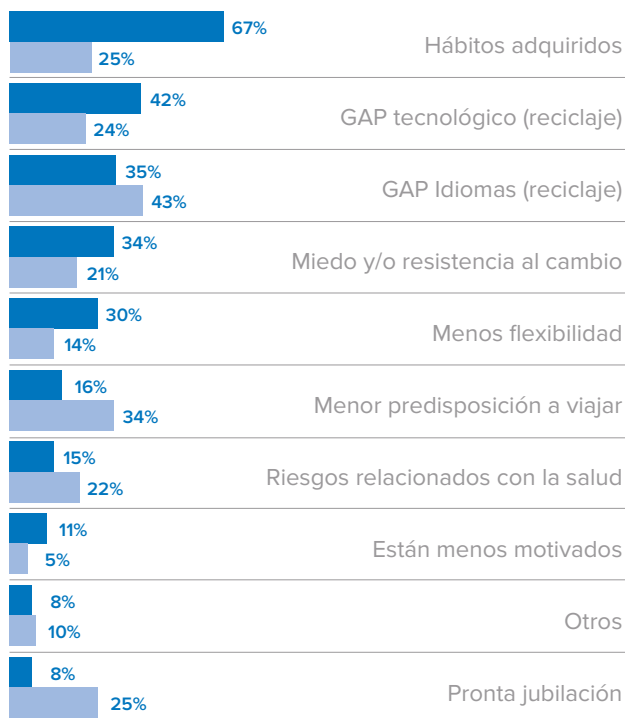
El 73% de las empresas encuestadas admiten que no han contratado a mayores de 45 años en el último año.

El 96% de los candidatos mayores de 45 años afirman que las empresas tienen reticencias a la hora de contratar a este colectivo. El 26% de los candidatos revelan que la empresa, al final del proceso, les comunicó que los descartó por un perfil más joven a pesar de adecuarse al perfil demandado.

Ventajas de contratar mayores de 45



Desventajas de contratar a mayores de 45

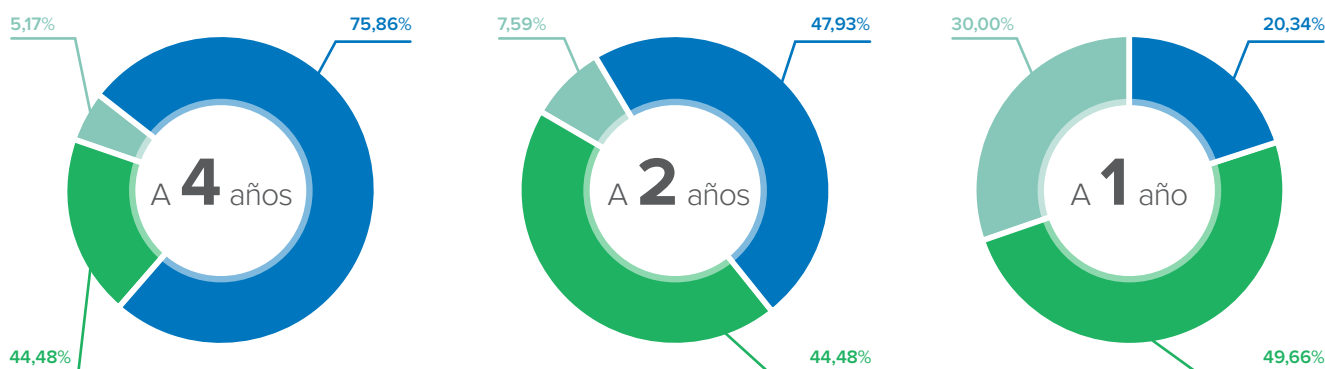


Las empresas, un poco más optimistas respecto al futuro

La situación del empleo a nivel nacional se va a mantener a corto plazo, según la opinión de casi la mitad de las empresas. A largo plazo, ya son el 76% de las empresas las que creen que la situación mejorará.

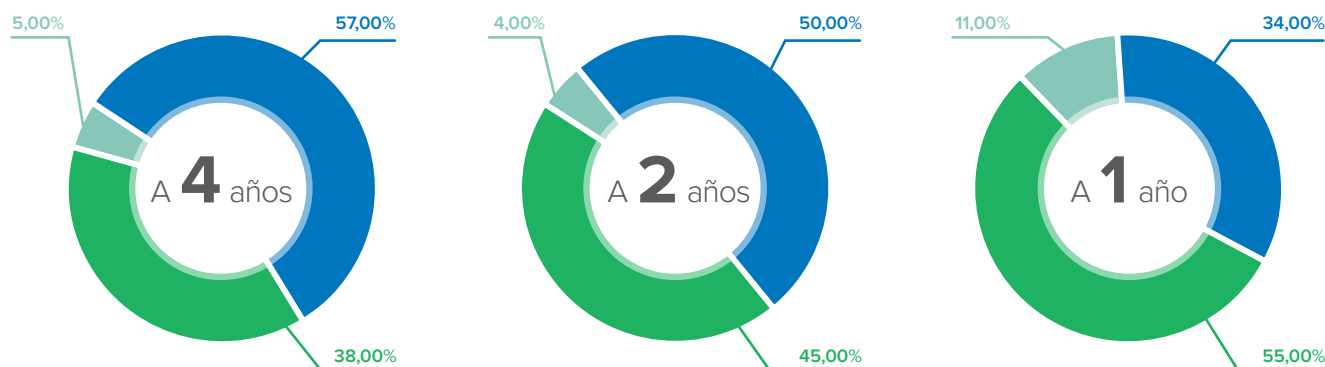
-  **Mejorará**
-  **Se mantendrá**
-  **Empeorará**

¿La situación del empleo a nivel nacional va a mejorar en el futuro?



Para el próximo año, el 55% de las empresas prevén mantener la plantilla actual. Para los dos próximos años, la mitad ya prevén incrementar sus plantillas.

¿Cuál es la previsión respecto a la contratación laboral en tu empresa para los próximos años?



Informe realizado por InfoJobs y ESADE

InfoJobs Business Analysis

Supervisión: Laura Lara

Equipo: Neus Margalló, Pedro J. Mellinas, David Rojo

ESADE

Carlos Obeso

Contacto de Prensa InfoJobs

Mar Llanas

T 93 552 22 43

mar.llanas@infojobs.net

[MercadoLaboral](#)

f facebook.com/infojobs

t [@InfoJobs](#)

+ en.orientacion-laboral.infojobs.net/mercado-laboral

InfoJobs

Let's work!

MercadoLaboral

f facebook.com/infojobs

t @InfoJobs

+ en orientacion-laboral.infojobs.net/mercado-laboral